



BCA

Business Coaching Akademie

Ausbildung Business Coaching kompakt IHK

Make Change happen!

Zielgruppe

Unsere Teilnehmenden sind Unternehmer*innen, selbständige Berater*innen, Führungskräfte und Mitarbeitende aus der Personalentwicklung, für die es wichtig ist, andere in ihrer Entwicklung zu fördern und zu fordern.

Inhalte

Potenziale erkennen und gezielt fördern

In unserer Ausbildung Business Coaching kompakt IHK erhältst du das Handwerkszeug, um als coachende Fach- und Führungskraft andere gezielt und optimal in ihrer persönlichen Entwicklung bzw. in ihren Prozessen begleiten und unterstützen zu können. Du lernst schnell und effektiv herauszufinden, wie Menschen ticken, was in ihnen steckt und was diese brauchen, um ihre Potenziale zur vollen Entfaltung zu bringen. Zu den inhaltlichen Schwerpunkten gehören unter anderem die Fähigkeit, eine gute Verbindung zum Gegenüber aufzubauen und zu halten, der bewusste Einsatz von Sprache, gezieltes Hinterfragen, das Verwandeln von Problemen und Anliegen in Ressourcen, Lösungen und Ziele sowie das Erkennen von Verhaltensmustern und ihrer Dynamik.

Veränderungen erfolgreich gestalten

Zumeist führen Veränderungen in Systemen zu Unsicherheit oder Demotivation bei Betroffenen.

Du erlernst Prozesskompetenz, um Veränderungen in Unternehmen, in Teams oder in individuellen Einzelcoachings souverän und allparteilich als Profi zu gestalten und zu steuern. Das Wissen um die Dynamik in Veränderungsprozessen ist die Basis hierfür.

Ein Schwerpunkt der Ausbildung ist es, ein systemisches Verständnis für Veränderungsprozesse zu entwickeln. Du lernst anhand deiner eigenen Prozesse, dich selbst immer wieder in eine gute Haltung für zukünftige Veränderungsprozesse zu bringen. In deiner coachenden Rolle lernst du mit diesem Wissen, auch andere darin zu befähigen, den Blick auf selbstgestalterische Möglichkeiten zu richten, um Veränderungen im besten Sinne zu gestalten und sich systemisch günstig aufzustellen.

Ein guter Coach ist, wer sich selbst gut kennt

Die Fähigkeit, gezielt Fragen zu stellen, genau hinzuschauen und klar zu benennen, worum es eigentlich geht, zieht sich als roter Faden durch die Ausbildung. Sich mit der eigenen Haltung und den eigenen Einstellungen auseinanderzusetzen bzw. an der persönlichen Entwicklung zu arbeiten, ist eine Voraussetzung, um auch andere gezielt in ihrer Entwicklung fördern zu können.

Über Theorie und Praxis erhältst du das essenzielle Wissen rund um Coaching-Werkzeuge; in diversen praktischen Coaching-Einheiten wendest du dieses Wissen direkt an und entwickelst Kenntnisse zu möglichen Phasen im Coaching und unterschiedlichen Dynamiken bei verschiedenen Persönlichkeiten; in der Rolle als gecoachte Person erfährst du anhand deiner eigenen Themen und Prozesse die Wirkung.

Ziele und Besonderheiten

Echte Coaching-Kompetenz erwerben

Ziel unserer Ausbildung ist es, unseren Teilnehmenden gezielt echte Coaching-Kompetenz für die berufliche Praxis zu vermitteln. Dabei konzentrieren wir uns auf die wesentlichen Kernkompetenzen aus der Coaching-Welt. Um dieses Ziel erfolgreich zu erreichen, setzen wir auf:

Kleine Gruppen und intensive persönliche Betreuung

Unsere kleinen Gruppen bis max. 10 Personen ermöglichen angenehmes, effektives Lernen sowie die optimale Förderung der individuellen Lern- und Entwicklungsprozesse. Die beiden erfahrenen Ausbilder-Coaches begleiten die Teilnehmenden während der kompletten Zeit und stehen auch zwischen den Modulen für Fragen, Feedback und Supervision zur Seite.

Effektives kontinuierliches Praxistraining

Kontinuierliches Praxistraining und professionelles Feedback ist ein wichtiger Bestandteil und ermöglicht unseren Teilnehmenden die effektive Entwicklung echter Coaching-Kompetenz sowie eines persönlich-authentischen Coaching-Stils.

Persönliche Weiterentwicklung

Die eigene Haltung zu kennen und gezielt verändern zu können ist eine Grundvoraussetzung für einen guten Coach bzw. eine coachende Fach- und Führungskraft. Daher unterstützen wir diesen Prozess zusätzlich durch eine persönliche Profilanalyse sowie zwei individuelle Einzelcoaching-Einheiten.

Methodik

Theorie-Input der Ausbilder-Coaches, Praktische Übungen, Coachings, Team Management System (TMS), Systemik, Lernübungsgruppen, Supervision

Zertifikat

Bei erfolgreichem Abschluss: IHK-Zertifikat

Umfang

6 Module: 5 Module à 2 Tage von jeweils 9.00 – ca. 18.00 Uhr, 1 individuelles Modul (persönliche Profilanalyse und 2 individuelle Einzelcoaching-Einheiten), 1 Live-Testing, Treffen in Lernübungsgruppen zwischen den Terminen
Gesamt: ca. 138 Unterrichtsstunden (à 45Min.) zzgl. Lernübungsgruppen

Ort

Hamburg /Hannover

Termine 2025	Modul I	04./05. September 2025
	Modul II	09./10. Oktober 2025
	Modul III	06./07. November 2025
	Modul IV	11./12. Dezember 2025
	Modul V	Termine nach individueller Absprache: Persönliche Profilanalyse und individuelle Einzelcoaching-Einheiten
	Modul VI	22./23. Januar 2026
	Live-Testing	21. Februar 2026

Ausbilder-Coaches Coaches der BCA Business Coaching Akademie

Kosten **Ausbildung:** EUR 1.250,00 pro Modul/EUR 750,00 Live-Testing/inkl. Verpflegung sowie Teilnehmerunterlagen. Die Rechnungsstellung erfolgt über die BCA Business Coaching Akademie zzgl. MwSt.

Kontakt



BCA Business Coaching Akademie GmbH & Co. KG
Geschäftsführung: Bettina Seidel-Whitelaw

Adresse: Wandsbeker Zollstraße 5a, 22041 Hamburg
Amtsgericht Registergericht Hamburg, HRA 121504
T 040/689177990, F 040/6891779913

Bankverbindung: Hamburger Sparkasse
BIC: HASPDEHHXXX, IBAN: DE83 2005 0550 1396 1347 67
USt-IdNr.: DE312083146, Steuer-Nr.: 44/605/00805

Persönlich haftende Gesellschafterin:
BCA Business Coaching Akademie Management GmbH
Amtsgericht Registergericht Hamburg, HRB 145849
Geschäftsführung: Bettina Seidel-Whitelaw

kontakt@bca-hamburg.de
www.bca-hamburg.de